

ATT UTVECKLA ORGANISATIONER OCH MÄNNISKOR

En stor utmaning som företag och organisationer har är att skapa insikt, vilja och förmåga hos medarbetarna att arbeta och agera i linje med företagets visioner, mål, strategier och värderingar – det arbetar vi på Directa med!

Våra kunder frågar oss...

- Hur kan vi få ledningsgruppen att arbeta mera strategiskt – idag är vi för operativa?
- Det är viktigt att alla förstår och lever efter våra kärnvärden och värderingar – hur utvecklar vi beteendet i praktisk handling?
- Hur ska vi få våra chefer att verkligen bli ledare?
- Vi behöver stärka vårt varumärke – vad behöver vi göra?
- Hur ska vi få alla att förstå och vilja vara med på de förändringar som är på gång?
- Vi har för mycket ”korridorssnack”. Hur kan vi skapa ett bättre klimat med tydligare ansvarstagande?
- Hur ska jag få mina konsulter att bli mera affärs-mässiga – de verkar tro att tid är gratis?
- Hur kan jag formulera mitt budskap så att det verkligen går fram?

Vi har inga färdiga lösningar utan vår styrka är att tillsammans med kunden analysera situationen och identifiera både möjligheter och åtgärder som är tillämpbara i verksamheten och som ger bestående effekt. All förändring måste alltid grundas i en förståelse och acceptans för varför man ska förändra. Först då kan viljan till förändring komma.

På ett konkret och jordnära sätt kopplar vi ihop de hårda och mjuka delarna av ledarskapet. Företagets strategier, affärs- och verksamhetsplan – de hårdare VAD frågorna måste vara tydliga och begripliga så att alla förstår och accepterar dem.

De mjukare delarna handlar om HUR man som chef och ledare hanterar samspelet mellan människor. Att skapa en psykologisk trygghet mellan medarbetare som bidrar till öppenhet och ansvarstagande är minst lika resultatpåverkande som VAD-frågorna, men får sällan samma uppmärksamhet!

Directas huvudområden är affärsutveckling, kommunikation och ledarskap

Directa består av ett tiotal konsulter som har många års erfarenhet som VD, chef, ledare etc i olika branscher. Vi är certifierade för och använder vid behov olika verktyg för beteende- och ledarskapsprofiler.

Vi har lång och bred erfarenhet av utveckling på organisations-, grupp och individnivå inom såväl offentlig som privat sektor.

Vi jobbar exempelvis med...

Affärsmannaskap
Affärsutveckling
Chefs- och ledarutveckling
Coachning, handledning, mentorskap
Konflikthantering
Livs- och karriärplanering
Organisationsutveckling och förändring
Retorik – kommunikation
Strategi- och varumärkesutveckling

Läs mera om Directa Svenska AB och vad våra kunder säger på vår hemsida. Där hittar du också våra kontaktuppgifter.

Directa

Erfarna konsulter som kompletterar varandra inom affärsutveckling, ledarskap och kommunikation



Directa Svenska AB. Rådmanngatan 88, 113 29 Stockholm. www.directa.se